

Offre d'emploi

Association Régionale pour l'Intégration et l'Education des Déficiants Auditifs, issue du mouvement parental des années 1970, gestionnaire d'un SESSAD régional, d'un dispositif emploi- formation régional, d'un SAVS, d'un pôle étude, d'actions de formation LSF, ...

Recrute dans le cadre d'un CDI pour son Pôle adultes (1 ETP) Poste à pourvoir le 2 Novembre 2021

Un(e) travailleur social pour le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale auprès d'un public adulte sourd

Caractéristiques du Poste

- Durée hebdomadaire : 35 heures /semaine
- Lieu de travail : Montpellier/Nîmes
- Rémunération : CN 1966, reprise ancienneté

Mission Principale

Le travailleur social sera chargé (e) d'accompagner les adultes sourds et malentendants du département de l'Hérault dans leurs démarches quotidiennes (social, administratif, justice, santé, parentalité, ...), en partenariat avec les structures de droit commun (CAF, MDPH, assistants sociaux de secteur, ...).

Cet accompagnement se fera dans le respect des modes de communication des usagers et dans un souci permanent d'autonomie et d'intégration.

Le but fondamental de l'action du SAVS est de permettre aux personnes adultes en situation de handicap de réaliser leur projet de vie à domicile en milieu ouvert et de bénéficier de la continuité du soutien social et des soins qui leur sont nécessaires.

Sous l'autorité du Chef de service, le (la) travailleur social sera en charge de :

- Assurer l'accompagnement éducatif et social de la personne sur les différents domaines de la vie quotidienne
- Etablir un lien de confiance avec le public accompagné
- Conduire et de mettre en œuvre des projets personnalisés
- Favoriser la citoyenneté de la personne
- Concevoir et de développer des actions en collaboration avec l'équipe et les partenaires
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Assurer une écoute et un soutien psychologique à la personne
- Participer à la lutte contre l'isolement et au maintien des liens sociaux
- Assurer un rôle d'indicateur au niveau des besoins de la personne
- Assurer la coordination et la transmission des informations nécessaires à la compréhension de situations et à l'intervention des autres membres de l'équipe dans le cadre d'un relais et d'une complémentarité d'action
- Participer aux réunions d'équipe pluridisciplinaire
- S'inscrire dans une démarche qualitative de soutien de la personne
- Veiller au travers de ses interventions à favoriser la bientraitance de la personne
- Assurer la référence d'un ou plusieurs usagers.
- Sensibiliser le droit commun.
- Analyser le mode de communication, les capacités et les difficultés de la personne sourde et malentendante
- Définir les besoins de la personne sourde et mettre en œuvre des réponses adaptées dans le cadre du projet d'accompagnement individualisé
- Apporter des éclaircissements ponctuels dans une situation donnée (médecin, juge, avocat) afin que la personne sourde s'approprie tous les tenants et aboutissants des décisions la

concernant

- Recevoir, orienter et accompagner de manière régulière et approfondie les personnes sourdes et malentendantes en difficultés sociales
- Travailler en lien étroit avec les services sociaux de droit commun
- Travailler en lien étroit avec les familles ou l'environnement (curateur, éducateur...) des usagers
- Gérer les dossiers des usagers en lien avec le secrétariat du service social.

Profil du candidat(e)

- **Expérience** : souhaitée
- **Connaissance** : Connaissance de la surdité et des différentes techniques de prise en charge
- **Diplôme exigé** : Diplôme du secteur social (DECESF, DEMF, DESS, Assistant (e) social)
- **Complément de formation obligatoire** : Langue des Signes Française (**LSF**)

Compétences

- Maîtriser les modes de communication des personnes sourdes et malentendantes.
- Maîtriser de la LSF. (Idéalement au niveau B2.6)
- Connaître les difficultés d'insertion des personnes déficientes auditifs
- Maîtriser les dispositifs sociaux et en particulier ceux liés au handicap
- Connaître les aides spécifiques, l'accessibilité, les aménagements destinés aux personnes déficientes auditives serait un plus
- Savoir ajuster ses pratiques
- Esprit d'équipe
- Maîtrise de l'outil informatique
- Esprit d'initiative
- Permis VL impératif
- Confidentialité, ...

Envoyer CV et lettre de motivation à rh@arieda.asso.fr

Fiche de poste sur demande